

## 令和5年度 収入支出決算概要

### 健康保険分

収入と支出の割合

毎月の給与と賞与から納めていただく健保組合の主要財源です。



医療費の給付や出産、死亡時の手当金の給付などをするための費用です。

65～74歳の人を対象の前期高齢者医療制度への納付金と、75歳以上の人を対象の後期高齢者医療制度への支援金などです。

収入 (千円)			
経常	保険料収入	239,162	
	利子収入	247	
	その他の収入	1,050	
経常外	調整保険料収入	3,773	
	前年度繰越金	50,000	
	別途積立金繰入	100,000	
	その他の収入	6,586	
	合計	400,818	
経常収入合計		<b>250,786</b>	

※保険料収入の延納金のうち10,327千円を経常収入へ加算

支出 (千円)			
経常	事務費	22,029	
	保険給付費	201,812	
	納付金	124,784	
経常外	保健事業費	8,749	
	その他の支出	1,167	
	財政調整事業拠出金	3,919	
	その他の支出	157	
合計		362,617	
経常支出合計		<b>358,541</b>	

経常収支 **-107,755**

経常収入合計 250,786千円 — 経常支出合計 358,541千円 = 経常収支差引額 **▲107,755千円**

### 介護保険分

収入合計31,802千円



40～64歳の被保険者が負担している介護保険の保険料です。

支出合計17,059千円



決算残金 14,743千円

市区町村に介護保険の財源として配分するために健保組合が負担する納付金です。

### 組合現況

令和6年3月末現在



- 被保険者数829人 (男性 89人、女性 740人)
- 平均年齢37.58歳 (男性 48.99歳、女性 36.21歳)
- 平均標準報酬月額281,803円 (男性 455,503円、女性 259,465円)
- 総標準賞与額(年間合計)198,591千円
- 健康保険料率(調整保険料率含む)9.0% (事業主 4.5%、被保険者 4.5%)
- 介護保険料率16.4% (事業主 0.82%、被保険者 0.82%)

## 令和5年度 決算のお知らせ

# 引き続き皆さまの健康増進をサポートします

ジャヴァグループ健康保険組合の令和5年度決算が、去る7月10日の第64回組合会で承認されましたのでお知らせします。

収入  
4億81万8千円

支出  
3億6,261万7千円

収支差引額  
3,820万1千円

当健保組合の令和5年度の決算は、収入四億八千八百八十円に対し、支出三億六千二百六十一万七千円、収支差引三億八千二百一十九万五千円、収支差引三、八二〇万一千円、決算残金が生じたが、経常収支で一億七千七百五十千円の赤字決算となりました。

被保険者数は減少しているものの保険料率を引き上げたことにより、保険料収入は増加しましたが、支出額の大きな科目である保険給付費も増加しました。納付金は昨年より減少しました。今年度、納付金は減少しましたが、義務的経費である保険給付費と高齢者医療への納付金は依然として健保財政を圧迫する大きな要因となっております。今後も重くのしかかってくることを予想されます。

このような中、令和6年12月2日には、現行の健康保険証が廃止となり、医療機関の受診はマイナンバーカードに一本化されます。マイナンバーカードを保険証として利用すると(マイナ保険証)、過去の診療情報や薬剤情報が同意により医師と共有でき、より質の高い医療の提供が可能となります。また、マイナ保険証の利用で現行の健康保険証よりも初診時の窓口負担が安くなったり、医療費が高額になったときに手続きなしで限度額を超える支払いが免除されるなど、加入者の皆さまにもさまざまなメリットがあります。今後受診の機会には、ぜひマイナ保険証を利用していただければ

と思います。

当健保組合は、今年度よりスタートした第3期データヘルス計画に沿って、特定健診・特定保健指導の受診率向上、疾病予防事業に取り組んでまいります。皆さまにおかれましても、当健保組合の保健事業を積極的にご活用いただき、健康の保持・増進を心掛けていただきますとともに、引き続きジェネリック医薬品の活用などを通して、医療費の削減にご協力いただけますようお願いいたします。

